



VII Congreso Chileno
de Salud Pública
IX Congreso Chileno
de Epidemiología

681



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

SEDE 2023

ENCUESTAS DE FUERZA DE TRABAJO MÉDICO: UNA REVISIÓN A LA LITERATURA INTERNACIONAL

Dr. Cristian Rebolledo Díaz, Ph.D, MSP.

Carlos Casanova

Escuela de Salud Pública

Facultad de Medicina de la Universidad de Chile

The background of the slide is a dark blue gradient with various data visualization elements. There are several line graphs in shades of green, blue, and red, some with circular markers. There are also vertical bar charts and a candlestick-style chart. The overall aesthetic is technical and data-oriented.

Introducción

Encuestas de fuerza de trabajo, laborales o censos profesionales

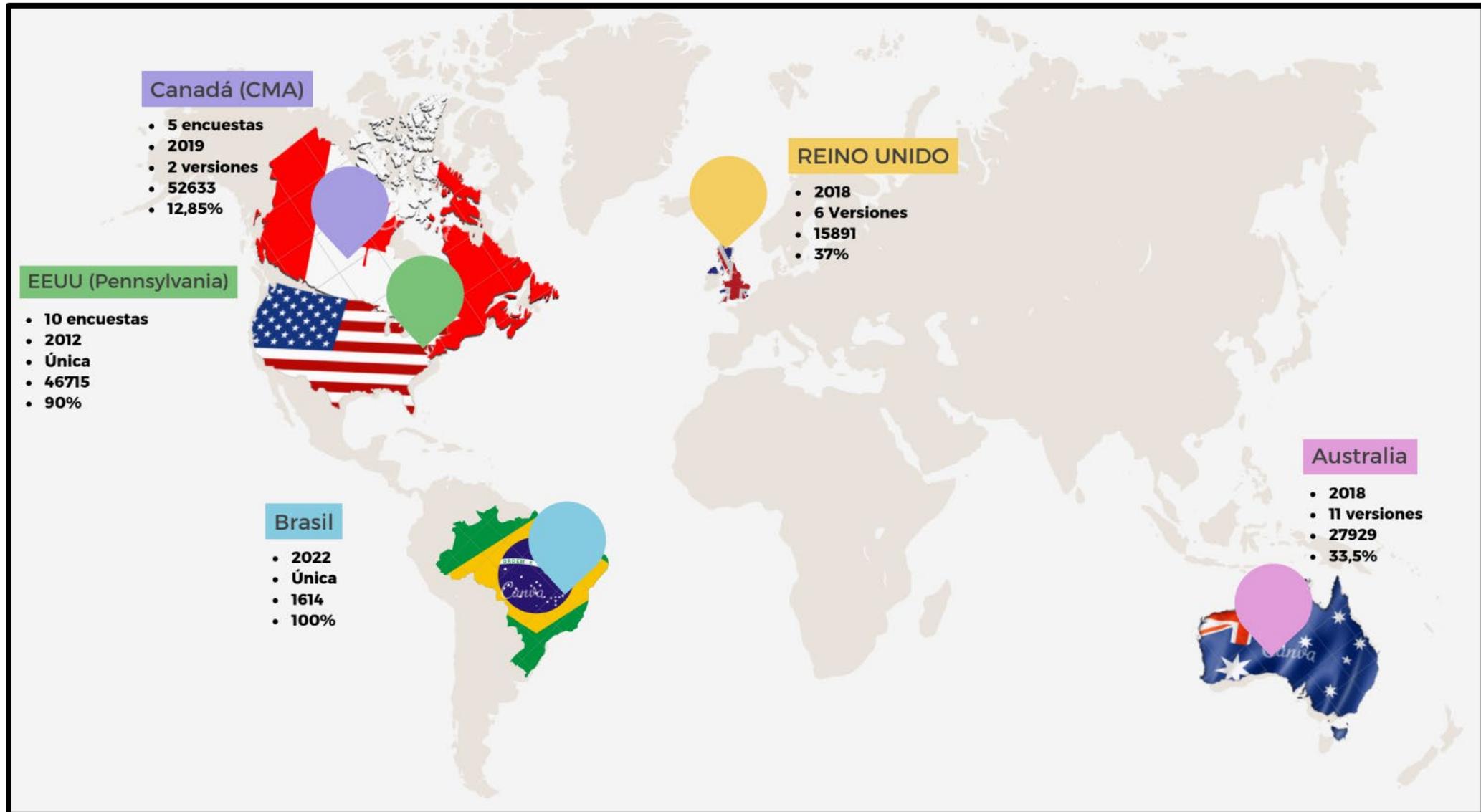
- Esfuerzos nacionales o subnacionales que proporcionan datos estadísticos clave sobre el mercado laboral, guiando decisiones y políticas.
- Pese a su utilidad, su complejidad financiera y logística limita su frecuencia.
- Para la planificación de políticas de recursos humanos en salud, varios países realizan este tipo de estudios.
- El sector salud requiere información fiable, como ingresos, horas de trabajo, lugares y tipos de empleo.



Materiales y Métodos

- Estudio descriptivo, transversal, basado en búsqueda de información de fuentes escritas a nivel internacional obtenidas a partir de búsqueda bibliográfica sencilla en dos etapas.
- 1ra etapa: A través del motor de búsqueda Google©, utilizando los conceptos "Physician Workforce Survey", "Physician survey", "Encuesta de fuerza de trabajo médica" y a través de Pubmed "Physician Workforce Survey" → 65 resultados
- 2. Búsqueda específica sobre países europeos, americanos y Japón con los mismos términos de búsqueda. → 8 nuevos documentos
- 73 documentos; tras aplicar los criterios de exclusión (última versión, datos no encontrados, no relacionado con la investigación y encuestas repetidas) → 20 documentos

Resultados: Encuestas voluntarias



Resultados: Encuestas obligatorias



Resultados

País	n
EEUU	10
Canadá	4
Australia, Nueva Zelanda, Japón, Brasil, Reino Unido, Binacional(Canadá-EEUU)	1

Característica	Variables
N Versiones	Única:9(45%); >1: 11(55%)
Forma de Contacto:	Correo electrónico: 8 (40%); Renovación licencia: 3 (15%), Múltiple: 1(5%); Otras: 2(10%); No especificado: 6(30%)
Formato de respuesta	En línea: 11(55%); Múltiple: 3(15%); Otro: 2(10%); no especificado: 4(20%)
Obligatoriedad	Si 3(15%); No 17(85%)
Población objetivo	Muestra: 4; Universo: 16
Tamaño del universo	[331->500000]
Porcentaje de respuestas	<30%:9; 30-70%:5; >70%:5 [0,7-100%]
Cantidad de preguntas*	<40: 5; >40:5; [12- 108]
Tiempo de respuesta*	[10-30 min]

Conclusión

- La experiencia internacional muestra que la planificación y ejecución de encuestas de fuerza de trabajo médico es compleja: implica costos elevados, carga de trabajo importante y muchos desafíos en su ejecución.
- No existe una clasificación o categorización de los variados tipos de encuestas. Proponemos clasificarlas según especificidad temática, tamaño de población objetivo y obligatoriedad de su respuesta.
- El siguiente paso es construir un instrumento que sea de interés para múltiples actores y avanzar en una encuesta de estas características en Chile.

Referencias

MABEL User Manual: Wave 11 Release

Wisconsin Physician Survey Preliminary Report march 15, 2012

The New Zealand Medical workforce in 2022

2019 CMA Physician Workforce Survey Response Rates

CMA Physician Workforce Survey 2019

Características del empleo y bienestar subjetivo en médicos de la Región Metropolitana

https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/33-20a_old.html#link02 (descripción encuesta e historia)

https://www.jstage.jst.go.jp/article/tjem/251/1/251_1/_html/-char/en (todos los médicos)

Census of consultant physicians and higher specialty trainees 2018

ORGANIZAN:



AUSPICIAN:

